

TOKYO働き方改革宣言

社員のライフワークバランスの推進を目指し、残業時間の抑制、有給休暇取得率向上などの働きかた改革を全社的に取り組むことで、社員のQOLを向上させます。

令和2年2月4日
サンデン商事株式会社

目 標

働き方の改善

繁忙期も併せ、長時間労働(80時間以上)を0%にキープし、また、1ヶ月あたりの平均法定外労働時間数が10時間以下になることを目指す。

休み方の改善

年次有給休暇取得率が平均値より若干高いが、より取得率を向上させるため、周知啓発活動などにより年次有給休暇取得率を70%以上にする。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・会社各部署で残業時間の数値目標を発信する。
- ・社内体制を明確化し、推進担当者や労働時間に関する相談窓口を活用する。

休み方の改善

- ・会社で年次有給休暇取得の数値目標を設定する。
- ・上長が部下の年次有給休暇の取得状況の把握・管理をする。
- ・積極的な情報発信を行う。